MODELLO DI ISTANZA

Allegato 1

All'ufficio di Piano

Ambito Territoriale Sociale n.1 di Cosenza

Pec: protocollo@pec.comune.cosenza.it

Istanza di iscrizione per la costituzione di un elenco di soggetti ospitanti per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale per le persone beneficiarie dell'assegno di inclusione o "in simili condizioni" dell'Ambito Territoriale Sociale di Cosenza, Quota Servizi Fondo Povertà 2023

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a_____il_____, residente in_____via_____nella qualità di Legale Rappresentante dell'Ente ospitante _____; ragione sociale_____;
forma giuridica_____; Codice Fiscale/Partita Iva _____ con sede legale in via_____città_____prov._____tel._____
e - mail_____pec_____
e con sede operativa via_____città_____
prov._____tel._____

(nel caso di domanda sottoscritta da un delegato del legale rappresentante va allegata copia della relativa delega)

- presa visione **AVVISO PUBBLICO per la costituzione di un elenco di soggetti ospitanti per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale per le persone beneficiarie dell'assegno di inclusione o "in simili condizioni" dell'Ambito Territoriale Sociale di Cosenza, Quota Servizi Fondo Povertà 2023;**
- consapevole degli effetti penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato DPR 445/2000, sotto la propria personale responsabilità.

DICHIARA:

- ☐ di avere una sede legale e/o operativa nel territorio dell'ATS di Cosenza;
- ☐ di ricadere nella seguente tipologia di soggetto:
  - o Soggetto giuridico di natura pubblica
  - o Soggetto giuridico di natura privata
- ☐ iscrizione al registro delle imprese della camera di Commercio al n.____ dal _____, Codice ATECO _____ **(se previsto) (allegare documentazione a comprova);**

oppure

- ☐ Essere iscritti negli appositi registri da almeno sei mesi come definiti dall'art. 4 del CTS, e/o iscritti nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (anche solo "RUNTS"), istituito dal medesimo Codice e fermo restando il regime transitorio di cui all'art. 101 del CTS, nel caso di ETS, quali, le

Società Cooperative Sociali, le Organizzazioni di Volontariato e le Associazioni di Promozione Sociale, le Fondazioni, al n. _____ dal _____ **(se previsto) (allegare documentazione a comprova);**

- essere in regola con il pagamento dei contributi assicurativi- previdenziali (DURC) **(se previsti) (allegare documentazione a comprova);**
- essere in regola con le norme in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro);
- garantire l'applicazione del CCNL di riferimento sottoscritto dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- essere in regola con la normativa a tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla l. 68/1999;
- non essere sottoposti a procedure concorsuali, salvo sia diversamente previsto da accordi sindacali;
- non avere in corso, all'interno della medesima unità operativa, trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria in deroga o altri trattamenti di integrazione salariale straordinari erogati dai fondi di cui al decreto legislativo 10 dicembre 2015, n. 148 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183), per attività equivalenti a quelle oggetto del tirocinio, salva diversa previsione contenuta all'interno di specifici accordi sindacali. Non rientra nel predetto divieto l'ipotesi in cui il soggetto ospitante abbia in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo **(se pertinente);**
- salva l'ipotesi di specifici accordi sindacali, non avere effettuato, all'interno della medesima unità operativa nei dodici mesi che precedono l'attivazione del tirocinio, licenziamenti collettivi e licenziamenti per giustificato motivo oggettivo nei confronti di lavoratori impegnati in attività equivalenti a quelle a cui si riferisce il progetto formativo. Rientra nel predetto divieto l'ipotesi di licenziamento per fine appalto, salvo che, in forza di accordo sindacale, di norma di legge, di contratto collettivo nazionale o di clausola prevista all'interno dello stesso contratto di appalto, l'appaltatore subentrante non abbia provveduto a riassumere tutto il personale in forza al momento del subentro **(se pertinente).**

SI IMPEGNA

- ✓ ad accogliere n° _____ destinatari Totali per n° _____ progetti, per l'intera durata del tirocinio così come da progetto di tirocinio allegato alla presente (Allegato E);
- ✓ ad assicurare la presenza presso la propria sede di un tutor in possesso di esperienza e capacità adeguata al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo del soggetto ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio. A tal fine dichiara di essere a conoscenza che ogni tutor può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti.
- ✓ impegnarsi, a seguito di ammissione, a stipulare la Convenzione di tirocinio (Allegato A);
- ✓ impegnarsi a compilare il Progetto Formativo Individuale (Allegato B) e l'autodichiarazione soggetto ospitante la Dichiarazione (allegato B.1);
- ✓ impegnarsi a designare un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro;
- ✓ impegnarsi a tenere apposito registro individuale di presenza del tirocinante che sarà fornito mensilmente in originale al soggetto promotore (allegato C);
- ✓ impegnarsi a comunicare la sospensione o interruzione del tirocinio (allegato D);
- ✓ impegnarsi a valutare l'esperienza svolta dal tirocinante compilando il Dossier individuale (allegato F) e ai fini del rilascio dell'Attestazione finale (Allegato G).
- ✓ impegnarsi, salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, ad assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e

sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. N. 81/08; al tirocinante deve essere, inoltre, garantita, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. N. 81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuate e/o collettivi;

- ✓ impegnarsi a mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc., idonei necessari allo svolgimento delle attività assegnate (rimborsabili dietro presentazione di apposita documentazione);
- ✓ impegnarsi a collaborare con il soggetto promotore nell'attività di monitoraggio e verifica del tirocinio;
- ✓ impegnarsi a comunicare in forma scritta al soggetto promotore le eventuali variazioni del progetto di tirocinio (es. cambiamento della sede del tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale, ecc);

Data e luogo _____

Firma digitale/autografa*del Legale Rappresentante

_____

** in caso di firma autografa, allegare fotocopia del documento di identità o documento di riconoscimento equipollente in corso di validità del sottoscrittore*

Reg. UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Informativa breve sul trattamento dei dati.
Si informa che i dati forniti saranno utilizzati per lo svolgimento dell'istruttoria relativa al procedimento amministrativo per il quale la presente istanza viene resa. Il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale e/o per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico (ovvero di rilevante interesse pubblico). I dati forniti saranno trattati dal personale in servizio presso l'ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale Lecce, anche con l'ausilio di mezzi elettronici e potranno essere comunicati ai soggetti terzi nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento, o a terzi interessati nel rispetto della normativa disciplinante l'accesso. I suoi dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa (nel rispetto del Piano di conservazione e scarto dell'Ente). Il conferimento di tali dati è obbligatorio per dar corso alla richiesta o al procedimento di Suo interesse. Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Reg. UE 2016/679 contattare l'ufficio protocollo del Comune o il suo Responsabile della Protezione dei Dati (privacy@liquidlaw.it). Maggiori informazioni sul trattamento sono presenti nell'informativa privacy completa sul sito web istituzionale del Comune di Lecce o esposta negli uffici di competenza.